

**BORANG KEMAJUAN PROJEK KUMPULAN INOVATIF DAN KREATIF (KIK)
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA**

Kepada:

Urusetia Pengurusan KIK
Bahagian Pembangunan Sumber Manusia
Pejabat Pendaftar
Universiti Putra Malaysia
(u.p: En. Hamizan Wasoh @ Mohamad Isa)
Tel : +603-9769 1572 / E-mel : hwmi@upm.edu.my

1. NAMA KUMPULAN	
2. PUSAT TANGGUNGJAWAB	
3. NAMA KETUA KUMPULAN	
4. NO. TEL / FAKS	☎ : ☎ :
5. ALAMAT EMEL	
6. KATEGORI PROJEK (tandakan ✓ pada kotak berkenaan)	<input type="checkbox"/> TEKNIKAL <input type="checkbox"/> PENGURUSAN
7. CADANGAN NAMA PROJEK	<i>Sila taipkan maklumat dengan kemas pada Lampiran A tidak lebih dari 2 muka surat dan kepilkan bersama-sama Borang Kemajuan Projek ini.</i>
8. MASALAH PROJEK INOVASI/ PENAMBAHBAIKAN YANG DICADANGKAN SEBAGAI PROJEK	
9. CADANGAN KAEDAH PENYELESAIAN	
10. JANGKAAN FAEDAH YANG BOLEH DIPEROLEH DARIPADA PROJEK INI	
11. BAJET BAGI PEMBANGUNAN PROJEK (RM)	<i>Sila nyatakan</i>
12. MASALAH/RINTANGAN UNTUK MENYIAPKAN/ MELAKSANAKAN PROJEK KIK	<i>Sila nyatakan</i>

7. CADANGAN NAMA PROJEK KIK

--

8. MASALAH/ PROJEK INOVASI/ PENAMBAHBAIKAN YANG DICADANGKAN SEBAGAI PROJEK

--

9. CADANGAN KAEDAH PENYELESAIAN

--

10. JANGKAAN FAEDAH YANG BOLEH DIPEROLEH DARIPADA PROJEK INI

--

CONTOH

7. CADANGAN NAMA PROJEK KIK

Contoh : *Pegawai Menghadiri Latihan Tidak Relevan Dengan Kemahiran Yang Diperlukan*

8. MASALAH/ PROJEK INOVASI/ PENAMBAHBAIKAN YANG DICADANGKAN SEBAGAI PROJEK

Contoh : *Analisis Keperluan Latihan (Training Needs Analysis, TNA) merupakan satu proses penting untuk mengenalpasti bidang latihan yang boleh memperbaiki prestasi kerja, kualiti dan produktiviti staf semasa dalam perkhidmatan. TNA yang dijalankan dengan tepat dapat membantu pelaksanaan Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam dengan berkesan seterusnya mencapai misi dan visi organisasi.*

Masalah yang telah dipilih oleh kumpulan BEST ialah 'Pegawai Menghadiri Latihan Tidak Relevan Dengan Kemahiran Yang Diperlukan'. Punca masalah yang telah dikenalpasti ialah tiada profil kemahiran iaitu tiada panduan bagi menentukan kemahiran dengan bidang tugas staf, tiada analisis sistematik dan pegawai mengikuti latihan sekadar mencukupkan keperluan 7 hari latihan.

Penyelesaian yang telah dipilih ialah menambahbaik TNA secara online dengan membangunkan Sistem Pengurusan Latihan. Sistem yang dibangunkan ini mempunyai keunikan tersendiri di mana analisis TNA dijalankan menggunakan kaedah Gap Analysis secara online.

Setelah penyelesaian tersebut dilaksanakan dan dengan penambahbaikan iaitu memuatnaik manual sistem sebagai rujukan pengguna, masalah kumpulan telah berjaya diselesaikan. Sistem ini telah digunapakai oleh semua PTJ di UPM.

9. CADANGAN KAEDAH PENYELESAIAN

Contoh : *Membangunkan sistem Pengurusan Latihan*

10. JANGKAAN FAEDAH YANG BOLEH DIPEROLEH DARIPADA PROJEK INI

Contoh :

1. Perancangan Kursus adalah berdasarkan sasaran
2. Staf menghadiri kursus berdasarkan kompetensi yang telah ditetapkan oleh Ketua Jabatan
3. Dapat mengurangkan kos pengendalian kursus kerana perancangan kursus adalah lebih tepat
4. Peserta lebih komited dan konsisten di dalam menghadiri kursus
5. Pegawai Penilai lebih mudah untuk membuat penilaian keberkesanan latihan yang dihadiri oleh staf.